



Danske Rederier



FærgeRederierne

Søfartsstyrelsen
Maritim regulering og jura
Caspar Brands Plads 9
4220 Korsør

Sendt pr. e-mail til neb@dma.k og mrj@dma.dk

Høring over bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø til søs i handelsskibe (Arbejdsmiljø til søs)

24. november 2025

Kære Neriman

Sagsnummer:
EMN-2024-00264

Tak for det ved mail af 27. oktober udsendte høringsmateriale.

Indledningsvist skal Danske Rederier takke for en god og konstruktiv forudgående proces, som har resulteret i et udkast til særskilt regulering af det psykiske arbejdsmiljø til søs, som vi overordnet bakker op om. Ikke blot vigtigheden, men også nødvendigheden af at skabe et sundere, tryggere og psykologisk sikkert arbejdsmiljø er en opgave, vi tager meget alvorligt, og gerne bistår vores medlemmer med at løfte.

Vi har nu haft lejlighed til i medlemskredsen at drøfte udkastet og især kravet i § 3 til det enkelte rederi om udarbejdelse af retningslinjer, der adresserer de i bestemmelsen nævnte 5 tematiske områder. Det blev i den forbindelse tydeligt, at de fleste rederier i mere eller mindre grad via deres Safety Management System og tilknyttede politikker og procedurer allerede har forholdt sig til mange af de psykiske belastninger, der indgår i de tematiske områder. Særligt hvad angår det tematiske område arbejdsbelastning og opgaveklarhed, herunder håndtering af stor arbejdsmængde, tidspres og uklare eller modstridende krav, må temaet i hvert fald delvist allerede anses adresseret qua eksisterende regler om besætningens størrelse, kompetencemæssige sammensætning og fordeling af arbejdet om bord. En, om man vil, mere holistisk snarere end den områdemæssigt tematiske tilgang, som er kommet til udtryk i udkastet. Vi vil derfor foreslå, at der i § 3 stk. 3 tilføjes: "hvad enten de er adresseret i en samlet eller flere retningslinjer" så den del af bestemmelsen, der kommer før opstillingen af de tematiske områder, kommer til at lyde:



Stk. 3. Retningslinjerne skal have til formål at forebygge, identificere og håndtere psykiske belastninger, og skal **hvad enten de er adresseret i en samlet eller flere retningslinjer** som minimum adressere følgende tematiske områder, som kan tilpasses efter forholdene for det enkelte rederi:

Drøftelsen i medlemskredsen gav også anledning til at vurdere omfanget af det arbejde, der for rederierne er forbundet med at identificere og isolere allerede implementerede retningslinjer, samt udarbejde og integrere eventuelle manglende retningslinjer for at kunne leve op til kravet i § 3 stk. 3. Dette arbejde er ganske omfattende og vil selv med den bistand som kan ydes fra Danske Rederier, Sea Health & Welfare m.fl. ikke kunne forventes tilendebragt inden bekendtgørelsen træder i kraft. Vi vil derfor indtrængende opfordre til, at ikrafttrædelsestidspunktet udskydes til 1. juli 2026 eller at der i § 9 tilføjes:

"De i § 3 stk. 3 foreskrevne retningslinjer skal senest være udarbejdet og implementeret den 1. juli 2026".

Endelig hører vi gerne hvordan Søfartsstyrelsen har til hensigt at håndhæve og kontrollere reglernes efterlevelse. Eftersom der er tale om helt nye regler stiller vi os gerne til disposition for en dialog med Søfartsstyrelsen herom.

Med venlig hilsen

Anne W. Trolle

Direktør